

双方向性が生み出す理解の深化

UMMUの可能性と 最新テクノロジーのご紹介

60%のラーニングの専門家が

2020年には、我々が予想もつかないような
学びをしているだろうと回答。

「Learners of Future」 ATD Research Report 2015



1分でわかるUMU（ユーム）



203カ国以上で展開

現在203以上の国でUMUが使われています。

UMUは世界中のラーニングにイノベーションを起こしつつづけています。



取引企業10万社以上

UMUはラーニングプラットフォームとして各業界に認められています。Fortune500企業のうち、50社が既にUMUのユーザーになっています。



ATDの World Wideパートナー

UMUは2015～2018年の4年連続で世界最大の人材育成研究機関「ATD」のプラチナパートナーに選ばれています。



業界での高評価

UMUはラーニングや、ラーニングテクノロジー業界の専門家から高い評価を受け続けています。UMUの選択は企業や団体のイノベーション創造に直結します。

UMUは企業のイノベーションと人材育成をグローバルにサポートしています。



Beijing

Shanghai



Taipei

Tokyo

silicon valley



UMUの代表的なユーザー企業 (Global)

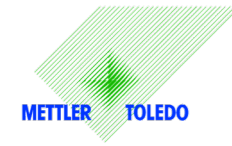


EPSON

Lenovo



H3C®



Waters
THE SCIENCE OF WHAT'S POSSIBLE.®



Jinko Solar



ABC®



I UMUとは？



- ・ **U** (You) **M** (Me) **U** (Us) の略

誰もが学習の主人公であり、それをつなげるイメージとしてUMUという言葉をつくりました。

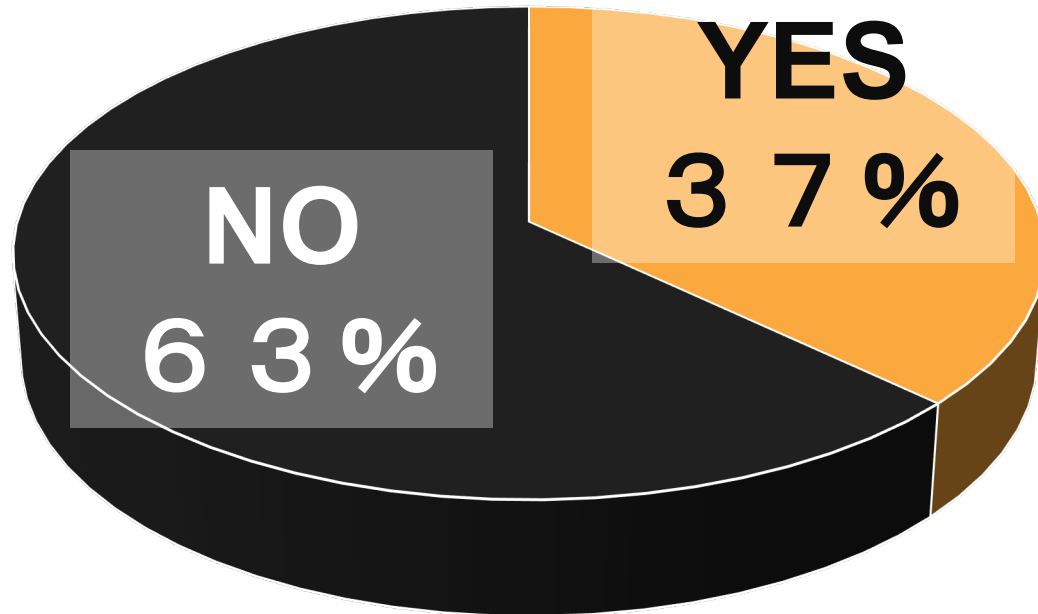
- ・ **麒麟のロゴ**

麒麟は首が長いので、お腹いっぱい食べるには時間がかかります。同様に、人が人生の収穫を得るには、早くから学ぶ必要があります。



学びの変革を準備していますか？

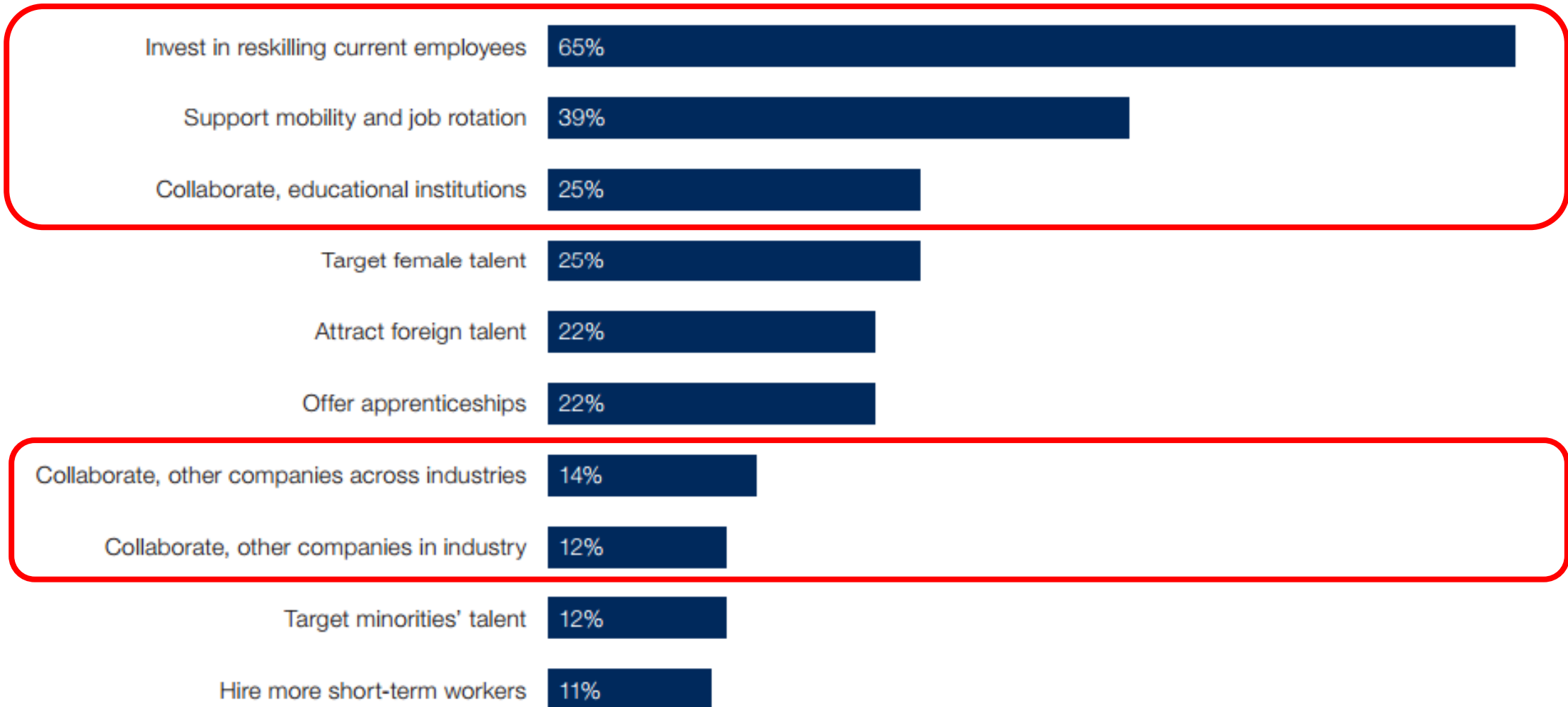
社員の学び方を理解し、
それを変革しようとしていますか？



Learners of the future, ATD research report 2015



Figure 13: Future workforce strategies, industries overall
Share of respondents pursuing strategy, %



Source: Future of Jobs Survey, World Economic Forum.
Note: Names of strategies have been abbreviated to ensure legibility.

cf. SU31EXD Learning Disrupted!

■ 低生産性、イノベーションの不振の原因は学びにある

■ マネージャは、教育に深く関わるべきである

■ 事例：Zingerman's 食品企業
UKTV テレビ局

■ Open Book Management

従業員が計数を知り、自分の仕事に置き換えて工夫をすることができる。
エンゲージメントやパフォーマンス向上に効果がある。



Gill, Stephen

Co-Owner

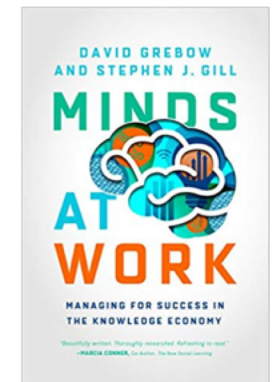
Learning to be Great, LLC



Grebow, David

CEO

KnowledgeStar



■ 20世紀と21世紀のマネジメントスタイル変化

20世紀の産業経済	21世紀の知識経済
命令と管理	コラボレーションとコミュニケーション
知識を持つことがパワー	知識の共有がパワー
サイロ化された組織、秘密主義	オープンな組織、透明性
働く場所	学ぶ場所
技術へのアクセス限定的	技術へ無限のアクセス
学びはPUSH型	学びはPULL型



Gill, Stephen

Co-Owner

Learning to be Great, LLC



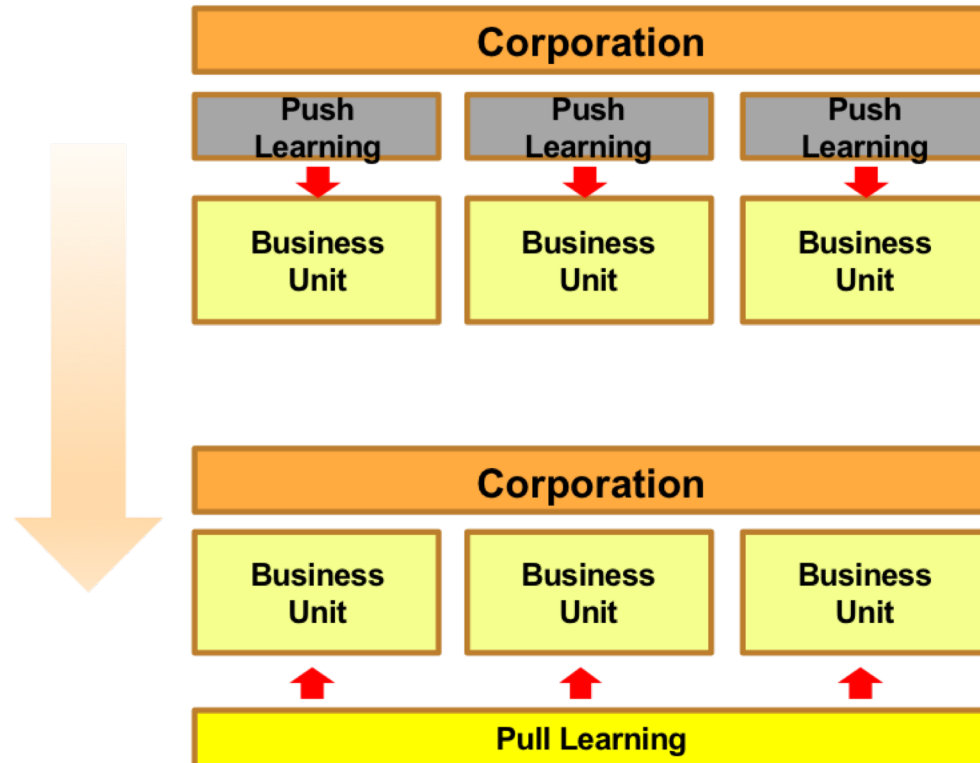
Grebow, David

CEO

KnowledgeStar

■ラーニングモデル変化

人々は、HRDがトレーニングを与えるまで待てない



Gill, Stephen

Co-Owner

Learning to be Great, LLC



Grebow, David

CEO

KnowledgeStar

- **Learner Centric**

自分に何が必要か知って自ら求めて学ぶ


- **Learners collaborate**

内容、ソースを共有し互いに学び合う
すべてパフォーマンスにつながる

New Work Environments Arriving Now



Where work* happens.



* Whatever work means for you, Slack brings all the pieces and people you need together so you can actually get things done.



Meet Microsoft Teams, the new chat-based workspace in Office 365

Work smarter, together.

From Gmail to Docs, Drive, and Calendar, collaborate with G Suite anytime, anywhere across your computer, phone, and tablet.



G Suite by Google Cloud



Basecamp

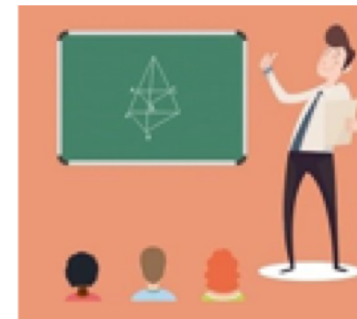
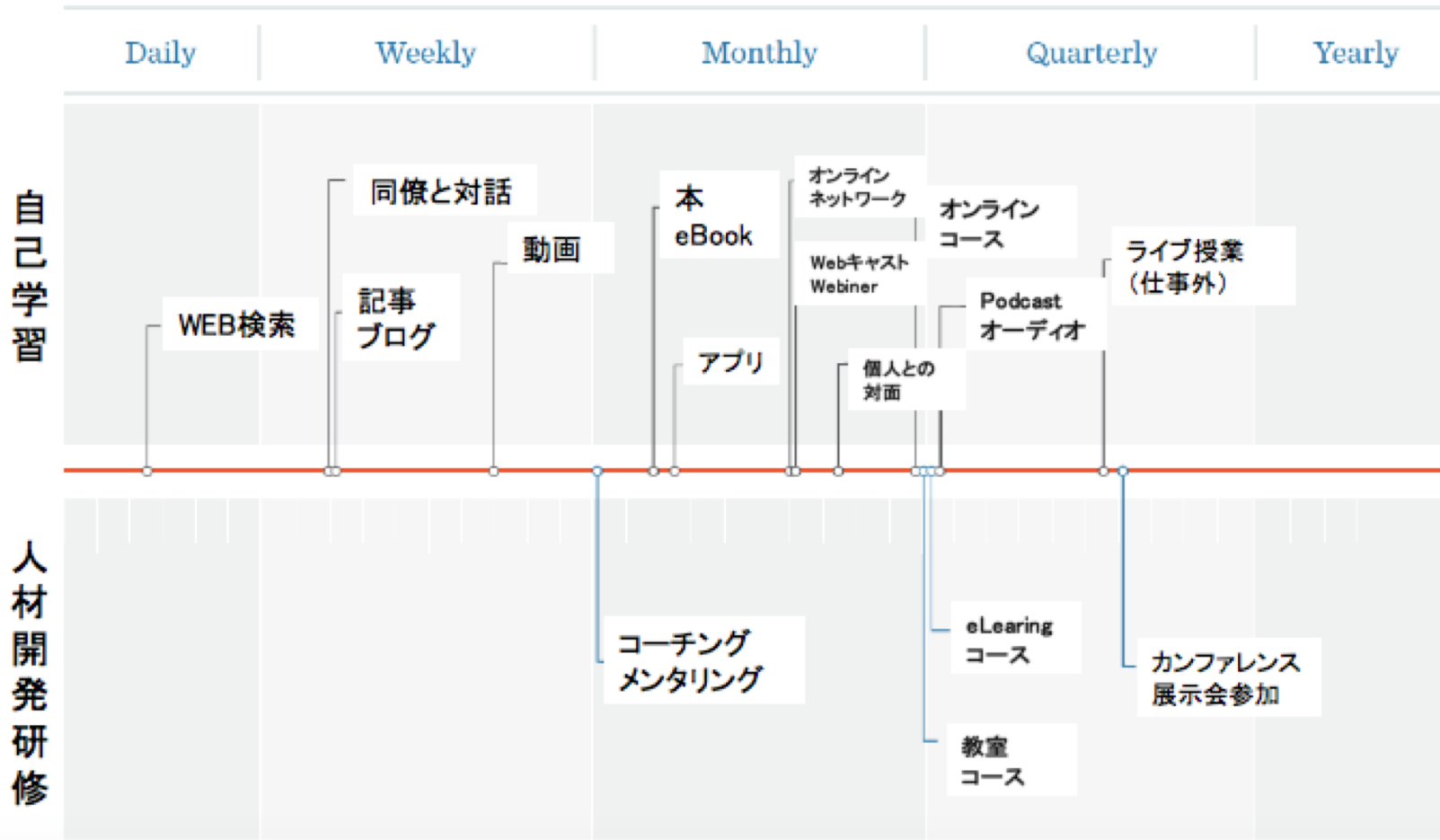


IBM Connections



学習についての真実

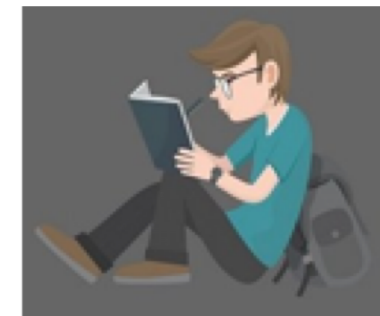
みんなどこで学んでいるの？



37分

1週間あたり

社内研修



3時間

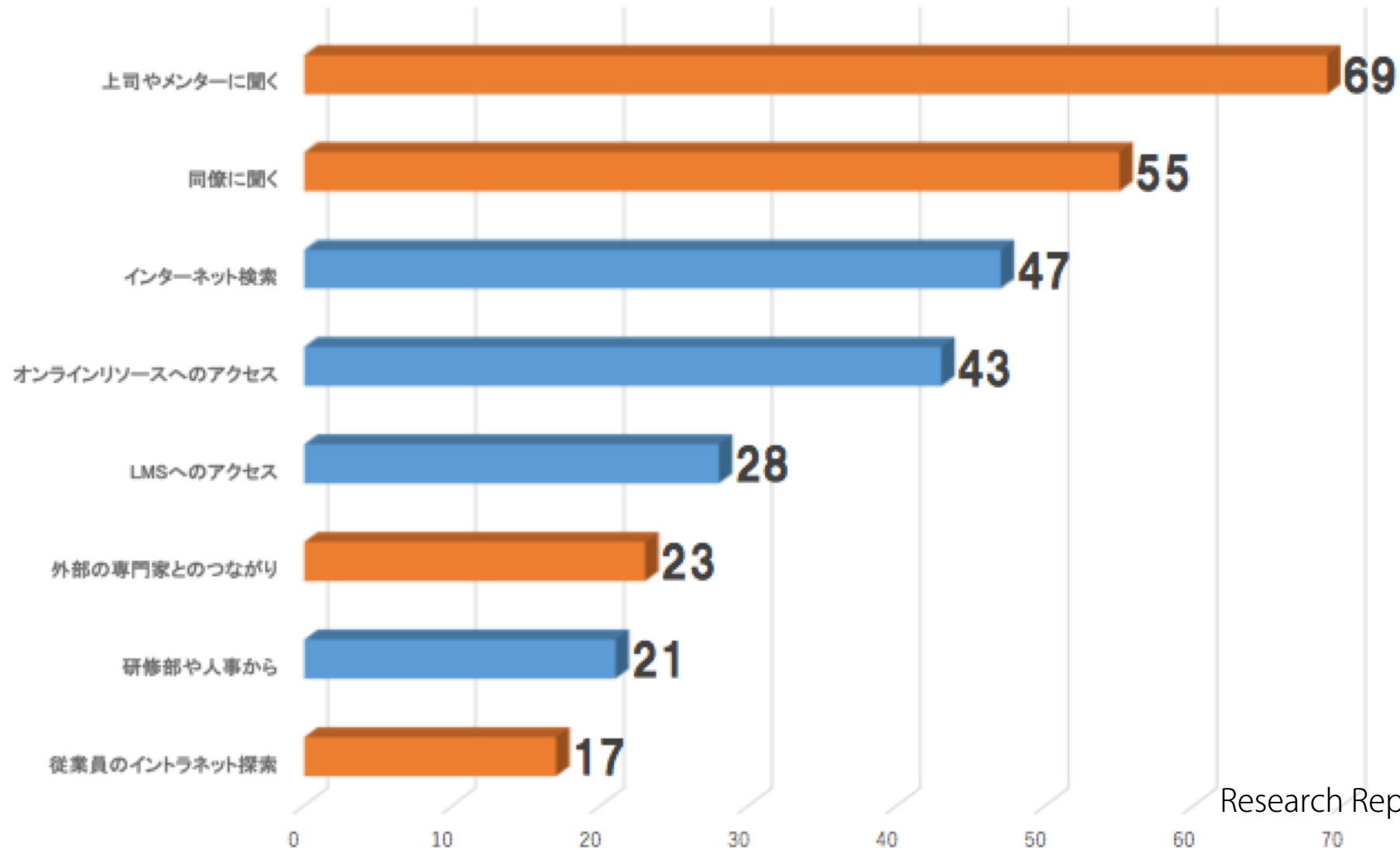
1週間あたり

自立的な学習

学習についての真実②-1

従業員は周りから学ぶ

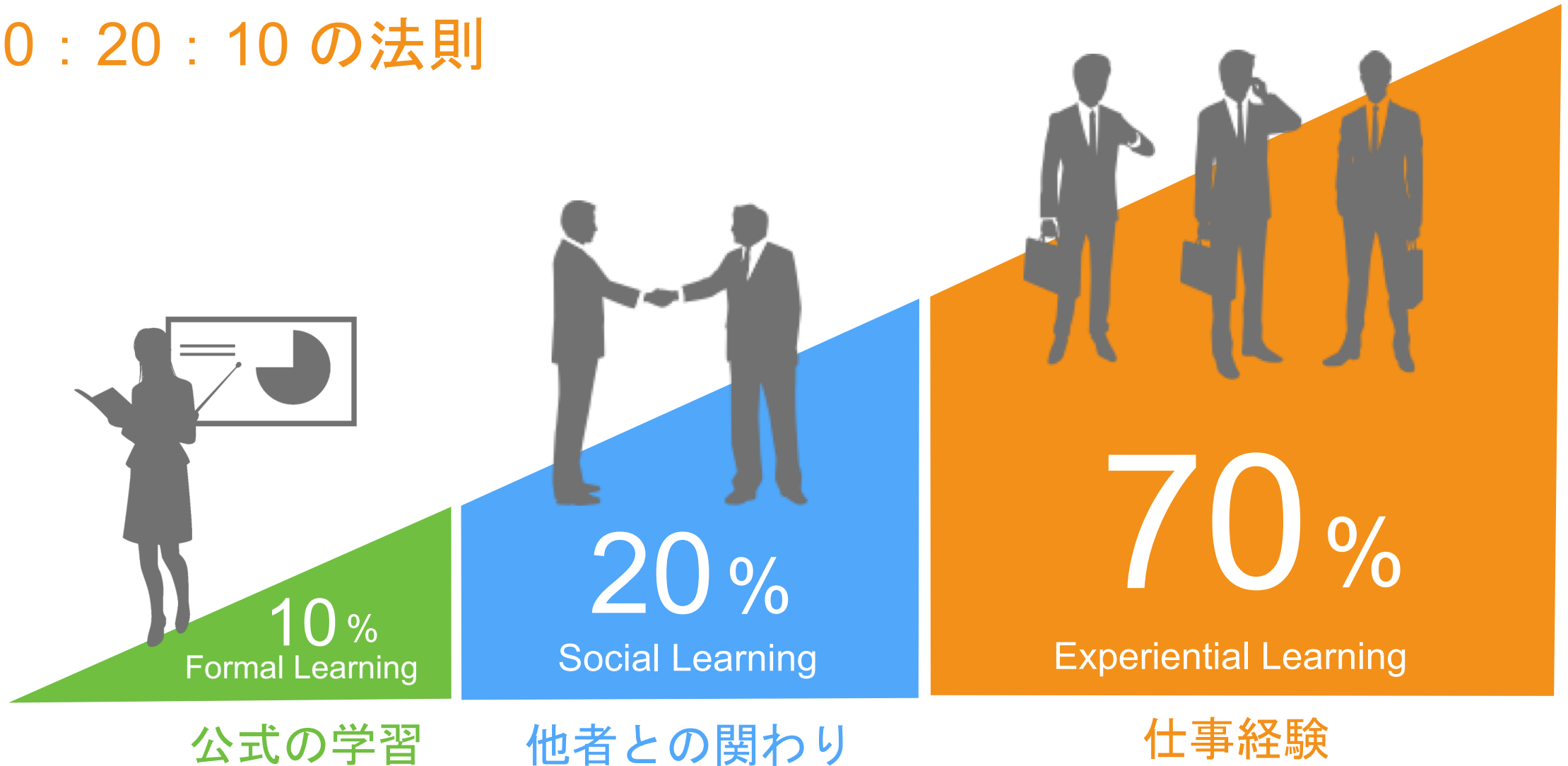
■ 従業員達の学びの仕方 (%)



学習についての真実②-2

従業員は周りから学ぶ

70 : 20 : 10 の法則



Learning Technology Ecosystem

世界のテクノロジーを使った循環学習システム



UMUは全ての効果をカバーしています

www.umu.co

経験学習

コミュニケーション
ラーニングプラットフォーム



職場学習
プラットフォーム



マイクロラーニング
プラットフォーム



コンテンツ アセスメントと配信

コンテンツオーサリング
配信ツール



アセスメントツール



デジタルコンテンツ
ライブラリー



LMS・学習管理

ラーニング
マネジメントシステム



ラーニングレコードストア



業務管理ツール



解決策①従業員にとって学びやすい環境を作る

どんな状態でも学べる環境を作る

■いつでも、どこでも、忙しくても学びたくなる、モバイルツールやテクノロジー



解決策②従業員同士で勝手に学び合うしくみ

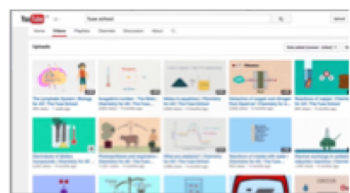
現場にあるノウハウは、 従業員同士の学び合いが最も効果が高い

■P2Pラーニングの支援事例



STEPHAN THOMA

Ex-Global Director
at L&D Google,
Stephan Thoma



Googler 2 Googler Community



80% internal
education



- Encouragement
- Nurturing
- Growing



解決策③組織学習をファシリテートする

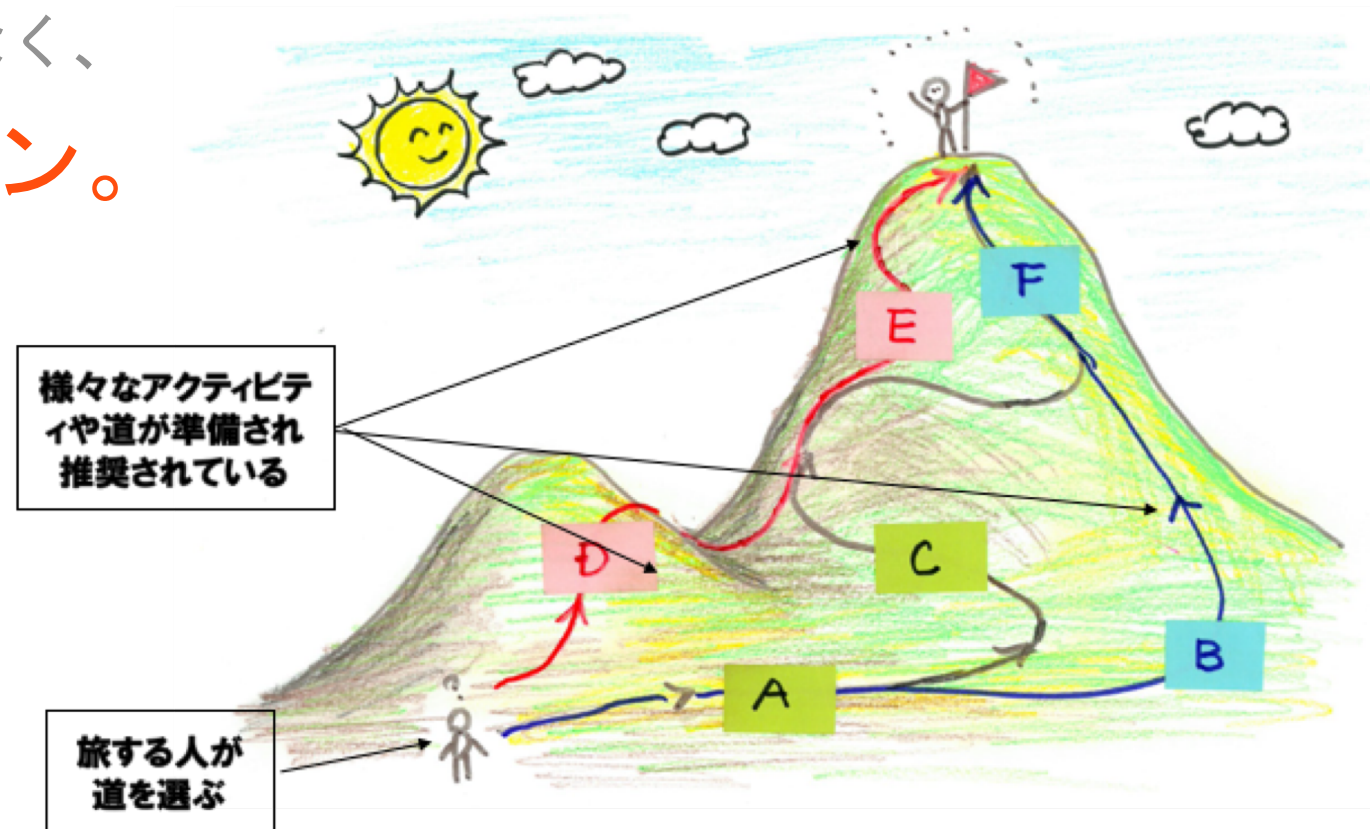
どんな経験をさせてあげられるか？が大切

大切なのは何かを教えるのではなく、皆の学習をどうデザインするか？

インストラクショナルデザインではなく、

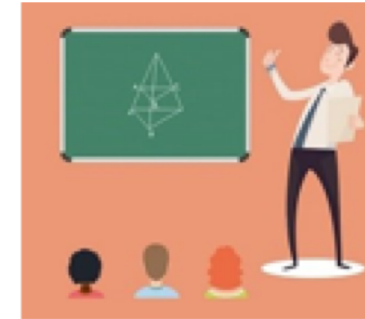
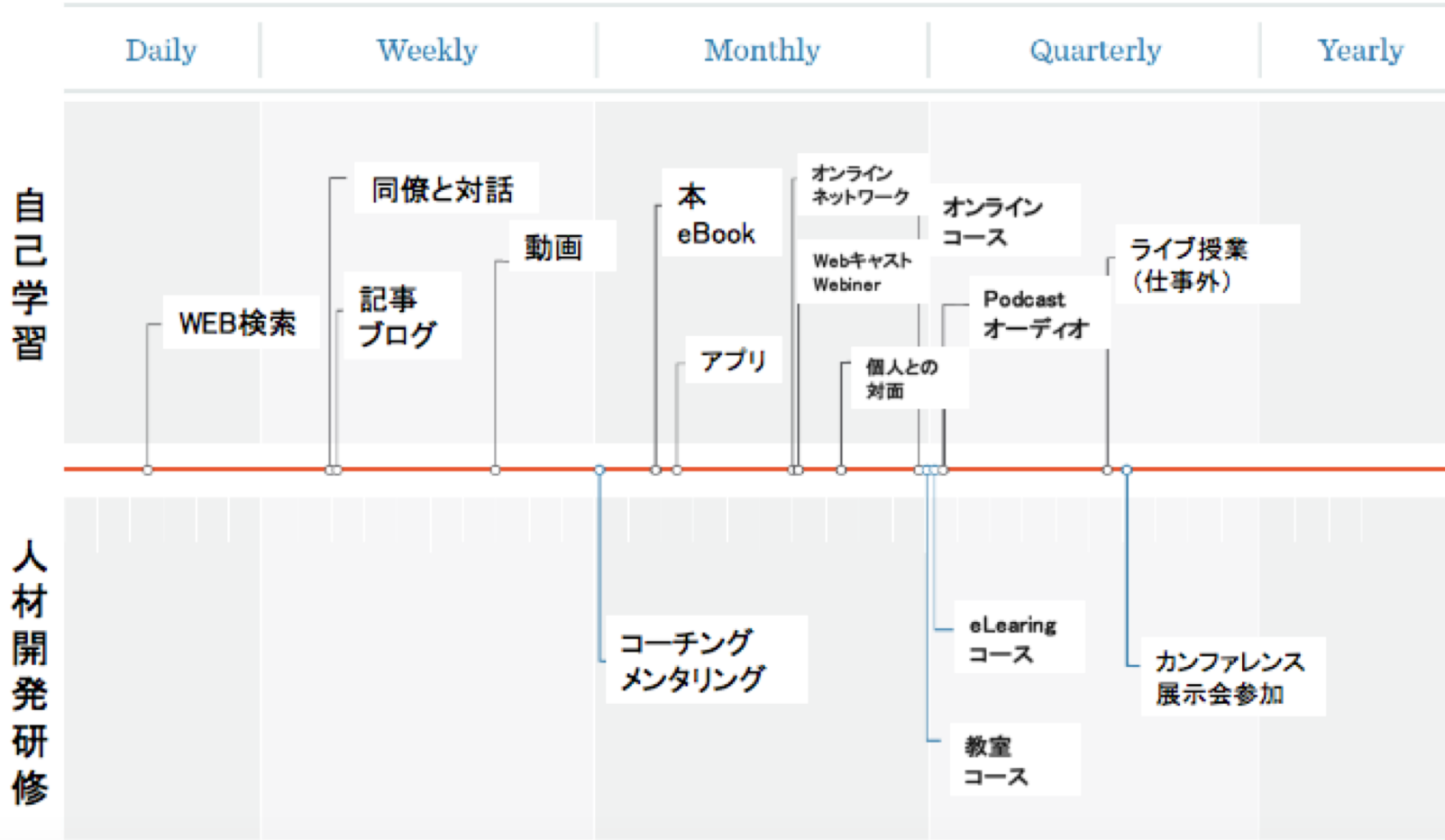
エクスペリエンスデザイン。

学びはEventからJourneyへ



学習についての真実③

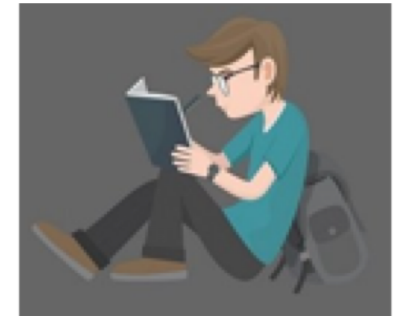
みんなどこで学んでいるの？



37分

1週間あたり

社内研修



3時間

1週間あたり

自立的な学習

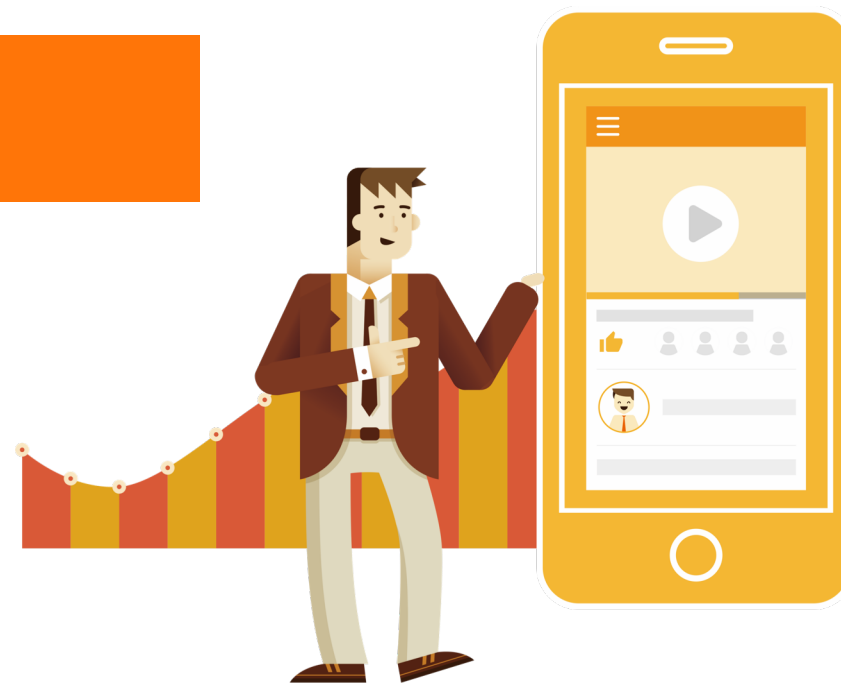
【まとめ】 どんな学びが良いのか？解決策

これらを実現できるのはラーニングテクノロジーです

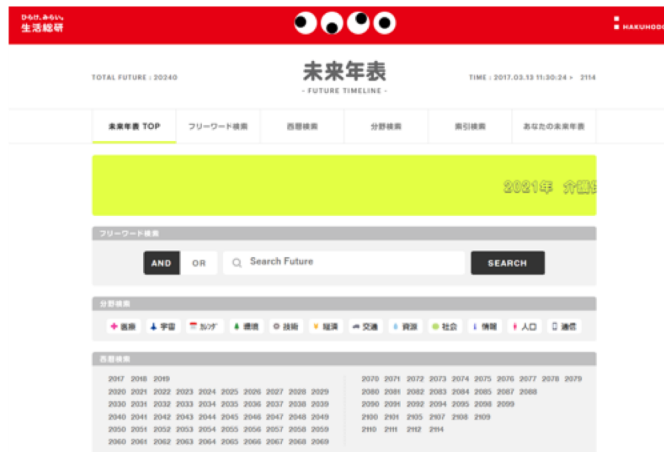
1) 従業員にとって学びやすい環境を作る

2) 従業員同士で勝手に学び合うしくみ

3) 組織学習をファシリテートする



未来の学習予測



■ 2027年

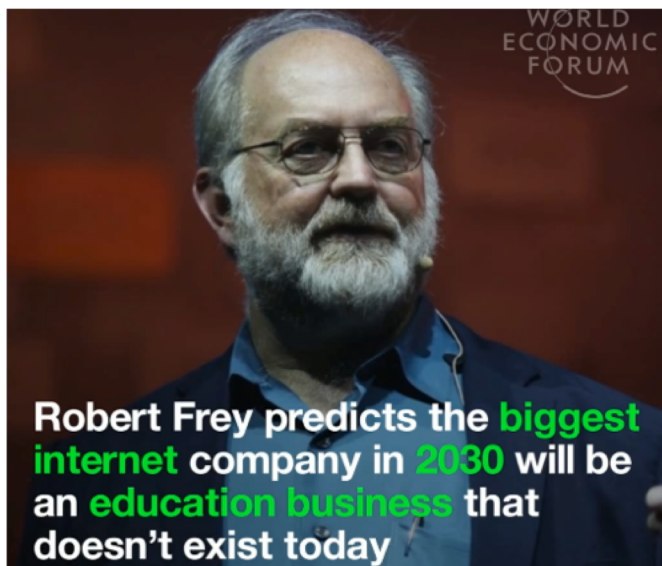
言語処理、画像認識などのディープラーニング・モデルが進化し、ネットワークから検索ボックスが消える

■ 2030年

この年以降、人工知能（AI）が必要な作業を自分で学習する

■ 2030年

現在の10倍のスピードでロボットから学べる。ロボットは、オンラインで学生にレッスンを提供する。しかも個別のニーズに応じたカスタマイズレッスンを提供する。最も大きいインターネット企業は、現在存在していない教育ビジネスを行う企業であろう。



Robert Frey predicts the **biggest internet** company in **2030** will be an **education business** that doesn't exist today

<https://www.facebook.com/worldeconomicforum/videos/by-2030-students-will-be-learning-from-robot-teachers-10-times/10154152062351479/>